



Für wen gilt diese Geheimhaltungserklärung?

Die vorliegende Geheimhaltungserklärung ist durch alle Personen zu unterzeichnen, welche in Ausübung ihrer Tätigkeit, ihres Studiums oder ihres Auftrags Zugriff auf solche Informationen der UZH haben, die einer Geheimhaltungspflicht oder einem besonderen Schutz unterliegen.

Solche Personen sind z.B.:

- von der UZH beauftragte externe Personen / Mitarbeitende von beauftragten Unternehmen / Mitarbeitende von beauftragten öffentlichen Organen; oder
- an der UZH tätige studentische Hilfskräfte, Praktikantinnen und Praktikanten sowie Assistentinnen und Assistenten ohne Anstellungsverhältnis; oder
- Teilnehmende von Lehrveranstaltungen oder Forschungsvorhaben der Humanmedizin / Zahnmedizin / Psychologie, soweit nicht ausgeschlossen werden kann, dass die oder der jeweilige Teilnehmende im Rahmen der Lehrveranstaltung Kenntnis von Patientendaten erlangt.

Die Geheimhaltungserklärung ist nicht durch solche Personen zu unterzeichnen, deren Tätigkeit auf einer Anstellung der UZH beruht.

Verpflichtete Person

Nachname	
Vorname	
Geburtsdatum	
Soweit zutreffend Name und Anschrift des beauftragten Unternehmens bzw. des beauftragten öffentlichen Organs	

Welche Tatsachen sind geheim zu halten / Was ist geschützt?

1. Die UZH ist eine **öffentlich-rechtliche Anstalt des Kantons Zürich** mit eigener Rechtspersönlichkeit. Als solche muss sie sicherstellen, dass alle Personen (z.B. Mitarbeitende, Studierende und Auftragnehmer), welche in Ausübung ihrer Tätigkeit, ihres Studiums oder ihres Auftrags Zugriff auf Informationen der UZH haben, die Geheimhaltungspflichten oder einem besonderen Schutz unterliegen, dem Kontroll- und Weisungsrecht der UZH unterstellt und darauf hingewiesen werden, dass sie das Amtsgeheimnis, soweit erforderlich das Berufsgeheimnis, das Fabrikations- oder Geschäftsgeheimnis sowie datenschutzrechtliche Pflichten bei der Bearbeitung von Personendaten zu wahren haben.
2. Das **Amtsgeheimnis** ist eine gesetzliche Geheimhaltungspflicht, welche für alle Mitglieder einer Behörde und damit auch für alle Mitarbeitenden der UZH gilt. Es untersagt die Bekanntgabe von Tatsachen, die weder öffentlich bekannt noch allgemein zugänglich sind, sondern einem Mitarbeitenden der UZH bei der Erfüllung seiner amtlichen oder dienstlichen Tätigkeit anvertraut worden sind oder von denen der Mitarbeitende bei dieser Gelegenheit Kenntnis erlangt hat. Das Amtsgeheimnis gilt auch für solche Auftragnehmer, die eine Bearbeitung von Informationen im Auftrag der UZH durchführen. Dies liegt darin begründet, dass die Auftragnehmer mit der Annahme des Auftrags zu Hilfspersonen der UZH werden und in dieser Funktion dieselbe Geheimhaltungspflicht wie die Mitarbeitenden der UZH zu wahren haben. Das Amtsgeheimnis ist nicht nur gegenüber Privatpersonen und der Presse zu wahren, sondern auch im Verhältnis zu anderen Behörden, welche die Informationen nicht zur Erfüllung ihrer gesetzlichen Aufgaben benötigen und die auch keine Aufsicht über die UZH ausüben. Das Amtsgeheimnis besteht auch nach Beendigung der amtlichen oder dienstlichen Tätigkeit weiter.

3. Das **Berufsgeheimnis** ist eine gesetzliche Geheimhaltungspflicht, welche für bestimmte Berufsgruppen, die auch an der UZH vorhanden sind, und deren Hilfspersonen gilt. Zu diesen Berufsgruppen zählen z.B. Ärzte, Zahnärzte und Psychologen. Hilfspersonen sind alle Personen, die Angehörige der vorbenannten Berufsgruppen bei deren Berufstätigkeit unterstützen (z.B. Pflegefachpersonen, Assistentinnen und Assistenten, Sekretariatsangestellte). Das Berufsgeheimnis untersagt die Bekanntgabe von Tatsachen, welche den Angehörigen der Berufsgruppen infolge ihres Berufes anvertraut worden sind oder welche sie oder ihre Hilfspersonen bei dessen Ausübung wahrgenommen haben. Bereits die Tatsache, dass zwischen einer Person und einem Angehörigen der Berufsgruppe ein Behandlungsverhältnis besteht, unterliegt der Geheimhaltung. Die gleiche Geheimhaltungspflicht gilt für Personen, welche im Rahmen der Forschung am Menschen nach dem Humanforschungsgesetz (d.h. Forschung zu Krankheiten des Menschen sowie zu Aufbau und Funktion des menschlichen Körpers, z.B. Anatomie, Physiologie und Genetik) ein Berufsgeheimnis erfahren haben. Auch für Studierende gilt das Berufsgeheimnis, soweit sie als Hilfspersonen der vorbenannten Berufsgruppen oder forschend nach dem Humanforschungsgesetz tätig sind und aus diesem Anlass eine Tatsache erfahren haben, welche den Angehörigen der Berufsgruppen infolge ihres Berufes anvertraut worden ist oder welche die Studierenden in Ausübung ihrer Hilfstätigkeit oder bei ihrer Forschungstätigkeit wahrgenommen haben. Diese Geheimhaltungspflicht ist auch gegenüber Kommilitoninnen und Kommilitonen zu wahren, soweit diese durch gemeinsam besuchte Veranstaltungen nicht auch Kenntnis von diesen Tatsachen erhalten haben. Das Berufsgeheimnis besteht auch nach Beendigung der Berufsausübung oder des Studiums weiter.
4. Das **Fabrikationsgeheimnis** und das **Geschäftsgeheimnis** sind gesetzliche Geheimhaltungspflichten, welche für diejenigen Personen gelten, welche gesetzlich oder vertraglich zur Geheimhaltung verpflichtet sind, bspw. durch den Arbeitsvertrag oder durch einen Auftrag. Sie untersagen die Bekanntgabe von Tatsachen, die in einem unternehmerischen Zusammenhang stehen, nur einem begrenzten Personenkreis bekannt oder zugänglich sind und an deren Geheimhaltung der Geheimnisherr ein schützenswertes Interesse hat. Die UZH ist durch diese Geheimhaltungspflichten dann geschützt, wenn sie privatwirtschaftlich tätig wird, z.B. bei Weiterbildungsprogrammen, Auftragsforschung für Unternehmen der Wirtschaft, Beratungstätigkeiten, Erstellen von Gutachten. Fabrikationsgeheimnisse betreffen den Produktionsvorgang; hierzu zählen z.B. Herstellungs- und Konstruktionsverfahren, Know-how und Forschungsergebnisse. Geschäftsgeheimnisse betreffen die nichttechnische, kaufmännische Ebene; hierzu zählen z.B. Einkaufs- und Bezugsquellen und Vertragspartner. Das Fabrikations- und Geschäftsgeheimnis bestehen auch nach Beendigung des Vertragsverhältnisses weiter.
5. Zusätzlich zu den vorbenannten Geheimhaltungspflichten müssen öffentliche Organe des Kantons Zürich wie die UZH bestimmte **Verpflichtungen des Gesetzes über die Information und den Datenschutz des Kantons Zürich (IDG)** beachten, damit bei der Bearbeitung von Personendaten nicht die Persönlichkeitsrechte der betroffenen Personen (z.B. Mitarbeitende, Studierende, Versuchspersonen oder Auftragnehmer) verletzt werden. Personendaten sind Informationen, welche sich auf eine bestimmte oder (über Zusatzinformationen) bestimmbare natürliche oder juristische Person beziehen, wie z.B. Name, Adresse, Foto, Personal-, Matrikel-, Patienten-, Telefonnummer oder E-Mail-Adresse. Der Begriff des Bearbeitens umfasst jeden Umgang mit Informationen, wie das Beschaffen, Aufbewahren, Verwenden, Umarbeiten, Einsicht gewähren, Weitergeben, Veröffentlichen oder Vernichten. Die UZH darf Personendaten nur bearbeiten, soweit dies zur Erfüllung ihrer in § 2 Universitätsgesetz des Kantons Zürich (UniG) gesetzlich umschriebenen Aufgaben geeignet und erforderlich ist. Personendaten müssen durch angemessene organisatorische und technische Massnahmen vor zufälligen, unberechtigten oder unrechtmässigen Zugriffen, Veränderungen oder Offenlegungen und vor Verlusten sowie Zerstörung geschützt werden. Daraus folgt auch, dass ein Zugriff auf Personendaten ausschliesslich denjenigen Personen erteilt werden darf, die aufgrund ihrer Funktion und Aufgabe auf die Personendaten zugreifen müssen. Weitergehende Restriktionen, wie z.B. besondere Informationspflichten oder der Vorbehalt einer Einwilligung der betroffenen Person, gelten je nach Sachverhaltskonstellation für die Bearbeitung von besonderen Personendaten. Besondere Personendaten sind Informationen, bei denen wegen ihrer Bedeutung, der Art ihrer Bearbeitung oder der Möglichkeit ihrer Verknüpfung mit anderen Informationen die besondere Gefahr einer Persönlichkeitsverletzung besteht. Hierzu gehören Informationen über religiöse, weltanschauliche, politische oder gewerkschaftliche Ansichten und Tätigkeiten, die Gesundheit, die Intimsphäre, die Rassenzugehörigkeit oder die ethnische Herkunft, Massnahmen der sozialen Hilfe, administrative oder strafrechtliche Verfolgungen oder Sanktionen. Zu den besonderen Personendaten gehören auch Zusammenstellungen von Informationen, die eine Beurteilung wesentlicher Aspekte der Persönlichkeit natürlicher Personen (Persönlichkeitsprofil) erlauben.

Die unterzeichnende Person verpflichtet sich hinsichtlich aller Informationen und Personendaten, die ihr im Rahmen ihrer Tätigkeit bei der UZH zugänglich werden wie folgt:

- Alle Informationen und Personendaten sowie die eingesetzten Informatikmittel wie Programme, Datenbanken, Netzwerke, Passwörter, Zugriffsregelungen, Sicherheitsmassnahmen etc. werden **ausschliesslich zu den für die Tätigkeit / die Studien / den Auftrag vorgesehenen Zwecken und entsprechend den Weisungen der zuständigen Stelle der UZH bearbeitet.**
- Alle Informationen und Personendaten werden unabhängig davon, auf welchem Datenträger sie sich befinden (z.B. auf Papier, CD, Speicherchip), weder im Original noch als Kopie, weder ganz oder auszugsweise, **in keiner Art und Form, ohne ausdrückliche Zustimmung der zuständigen Stelle der UZH aus den Räumlichkeiten der UZH entfernt oder Dritten zugänglich gemacht.**
- An den Informationen und Personendaten werden **keinerlei Rechte**, insbesondere Eigentums-, Lizenz-, Nachbau-, Nutzungs- oder sonstige Schutzrechte **geltend gemacht.**
- **Bei Beendigung der Tätigkeit** werden **auf Verlangen** der zuständigen Stelle der UZH alle Dokumente, Datenträger oder weitere Unterlagen, die Informationen oder Personendaten der UZH enthalten, inklusive erstellter bzw. entstandener Sicherungskopien, **zurückgegeben oder zerstört.**
- Es werden **alle Unregelmässigkeiten** im Zusammenhang mit der Ausführung der Tätigkeit **ohne Verzug** der zuständigen Stelle der UZH **gemeldet.**

Die unterzeichnende Person verpflichtet sich die vorbenannten Geheimhaltungs-, Datenbearbeitungs- und Sorgfaltspflichten, deren Verletzung auch straf- und/oder zivilrechtliche Folgen begründen kann, einzuhalten und bestätigt, die beigefügten Auszüge aus dem Strafgesetzbuch (Art. 162, 320, 321, 321bis StGB), aus dem Universitätsgesetz des Kantons Zürich (§ 1, 2 UniG) und dem Gesetz über die Information und den Datenschutz des Kantons Zürich (§ 6, 7, 8, 9, 11, 40 IDG) zur Kenntnis genommen zu haben.

(Ort, Datum und Unterschrift)

Auszüge von Gesetzestexten

Art. 162 Schweizerisches Strafgesetzbuch (Verletzung des Fabrikations- oder Geschäftsgeheimnisses)

Wer ein Fabrikations- oder Geschäftsgeheimnis, das er infolge einer gesetzlichen oder vertraglichen Pflicht bewahren sollte, verrät,

wer den Verrat für sich oder einen andern ausnützt, wird, auf Antrag, mit Freiheitsstrafe bis zu drei Jahren oder Geldstrafe bestraft.

Art. 320 Schweizerisches Strafgesetzbuch (Verletzung des Amtsgeheimnisses)

1. Wer ein Geheimnis offenbart, das ihm in seiner Eigenschaft als Mitglied einer Behörde oder als Beamter anvertraut worden ist, oder das er in seiner amtlichen oder dienstlichen Stellung wahrgenommen hat, wird mit Freiheitsstrafe bis zu drei Jahren oder Geldstrafe bestraft. Die Verletzung des Amtsgeheimnisses ist auch nach Beendigung des amtlichen oder dienstlichen Verhältnisses strafbar.

2. Der Täter ist nicht strafbar, wenn er das Geheimnis mit schriftlicher Einwilligung seiner vorgesetzten Behörde geoffenbart hat.

Art. 321 Schweizerisches Strafgesetzbuch (Verletzung des Berufsgeheimnisses)

1. Geistliche, Rechtsanwälte, Verteidiger, Notare, Patentanwälte, nach Obligationenrecht zur Verschwiegenheit verpflichtete Revisoren, Ärzte, Zahnärzte, Chiropraktoren, Apotheker, Hebammen, Psychologen sowie ihre Hilfspersonen, die ein Geheimnis offenbaren, das ihnen infolge ihres Berufes anvertraut worden ist oder das sie in dessen Ausübung wahrgenommen haben, werden, auf Antrag, mit Freiheitsstrafe bis zu drei Jahren oder Geldstrafe bestraft.

Ebenso werden Studierende bestraft, die ein Geheimnis offenbaren, das sie bei ihrem Studium wahrnehmen. Die Verletzung des Berufsgeheimnisses ist auch nach Beendigung der Berufsausübung oder der Studien strafbar.

2. Der Täter ist nicht strafbar, wenn er das Geheimnis auf Grund einer Einwilligung des Berechtigten oder einer auf Gesuch des Täters erteilten schriftlichen Bewilligung der vorgesetzten Behörde oder Aufsichtsbehörde offenbart hat.

3. Vorbehalten bleiben die eidgenössischen und kantonalen Bestimmungen über die Zeugnispflicht und über die Auskunftspflicht gegenüber einer Behörde.

Art. 321bis Schweizerisches Strafgesetzbuch

(Berufsgeheimnis in der Forschung am Menschen)

1 Wer ein Berufsgeheimnis unbefugterweise offenbart, das er durch seine Tätigkeit in der Forschung am Menschen nach dem Humanforschungsgesetz vom 30. September 2012 erfahren hat, wird nach Artikel 321 bestraft.

2 Berufsgeheimnisse dürfen für die Forschung zu Krankheiten des Menschen sowie zu Aufbau und Funktion des menschlichen Körpers offenbart werden, wenn die Voraussetzungen nach Artikel 34 des Humanforschungsgesetzes vom 30. September 2011 erfüllt sind und die zuständige Ethikkommission die Offenbarung bewilligt hat.

§ 1. Universitätsgesetz des Kantons Zürich (Rechtsform)

1 Die Universität ist eine öffentlichrechtliche Anstalt des Kantons mit eigener Rechtspersönlichkeit.

2 Die Universität plant, regelt und führt ihre Angelegenheiten im Rahmen von Verfassung und Gesetz selbstständig.

§ 2. Universitätsgesetz des Kantons Zürich (Zweck und Auftrag)

1 Die Universität leistet wissenschaftliche Arbeit in Forschung und Lehre im Interesse der Allgemeinheit. Sie erbringt in diesem Zusammenhang auch Dienstleistungen.

2 Die Universität vermittelt wissenschaftliche Bildung. Sie schafft damit die Grundlagen zur Ausübung von akademischen Tätigkeiten und Berufen.

3 Die Universität pflegt die akademische Weiterbildung und fördert den wissenschaftlichen Nachwuchs.

§ 6. Gesetz über die Information und den Datenschutz des Kantons Zürich (Bearbeiten im Auftrag)

1 Das öffentliche Organ kann das Bearbeiten von Informationen Dritten übertragen, sofern keine rechtliche Bestimmung oder vertragliche Vereinbarung entgegensteht.

2 Es bleibt für den Umgang mit Informationen nach diesem Gesetz verantwortlich.

§ 7. Gesetz über die Information und den Datenschutz des Kantons Zürich (Informationssicherheit)

1 Das öffentliche Organ schützt Informationen durch angemessene organisatorische und technische Massnahmen.

2 Die Massnahmen richten sich nach den folgenden Schutzziele:

- Informationen dürfen nicht unrechtmässig zur Kenntnis gelangen,
- Informationen müssen richtig und vollständig sein,
- Informationen müssen bei Bedarf vorhanden sein,
- Informationsbearbeitungen müssen einer Person zugerechnet werden können,
- Veränderungen von Informationen müssen erkennbar und nachvollziehbar sein.

3 Die zu treffenden Massnahmen richten sich nach der Art der Information, nach Art und Zweck der Verwendung und nach dem jeweiligen Stand der Technik.

§ 8. Gesetz über die Information und den Datenschutz des Kantons Zürich (Gesetzmassigkeit)

1 Das öffentliche Organ darf Personendaten bearbeiten, soweit dies zur Erfüllung seiner gesetzlich umschriebenen Aufgaben geeignet und erforderlich ist.

§ 9. Gesetz über die Information und den Datenschutz des Kantons Zürich (Zweckbindung)

1 Das öffentliche Organ darf Personendaten nur zu dem Zweck bearbeiten, zu dem sie erhoben worden sind, soweit nicht eine rechtliche Bestimmung ausdrücklich eine weitere Verwendung vorsieht oder die betroffene Person im Einzelfall einwilligt.

§ 11. Gesetz über die Information und den Datenschutz des Kantons Zürich (Vermeidung des Personenbezugs)

1 Das öffentliche Organ gestaltet Datenbearbeitungssysteme und -programme so, dass möglichst wenig Personendaten anfallen, die zur Aufgabenerfüllung nicht notwendig sind.

2 Es löscht, anonymisiert oder pseudonymisiert solche Personendaten, sobald und soweit dies möglich ist.

§ 40. Gesetz über die Information und den Datenschutz des Kantons Zürich (Vertragswidriges Bearbeiten von Personendaten)

1 Wer als beauftragte Person gemäss § 6 ohne ausdrückliche Ermächtigung des auftraggebenden öffentlichen Organs Personendaten für sich oder andere verwendet oder anderen bekannt gibt, wird mit Busse bestraft.

2 Die Untersuchung und Beurteilung von Widerhandlungen obliegt den Statthalterämtern.